

PROYECTO DEL FONDO DE REFORMAS ESTRUCTURALES:

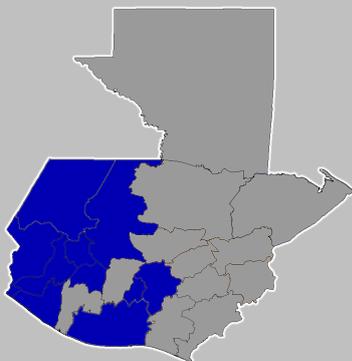
Programa Piloto de Género y Desarrollo Local

Contraparte del Proyecto:



UBICACIÓN

Guatemala, se trabajará con 10 municipalidades de la Región central y de Occidente



MONTO DE LA COOPERACIÓN

EUR 77,828.00 en forma de asistencia técnica.

DURACIÓN ESTIMADA

Inicio: Enero 2019
Cierre: Marzo 2022

CONTEXTO

Según la Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos -ENEI- de 2014, el salario de las mujeres representa el 78% del salario promedio de los hombres; donde se observan brechas aún mayores es en las áreas urbanas y rurales, y entre las mujeres indígenas.

En cuanto a la población de mujeres en el ámbito local, según las cifras oficiales para el año 2009, 190 mujeres participan en los COCODES (53 de ellas indígenas), junto a 881 hombres. La participación de las mujeres en toma de decisiones públicas, como empresariales, y en roles más decisivos en la sociedad ha crecido, pero aún es necesario promover el empoderamiento de las mujeres para garantizar sus derechos, facilitando su participación y que se beneficien del desarrollo local y nacional.

La Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible emplaza a la Cámara de Comercio de Guatemala a reafirmar el compromiso de todos para construir un futuro inclusivo, sostenible y resiliente para las personas y el planeta. Una agenda con un objetivo específico dirigido a lograr la igualdad de género y poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas, no solo como un derecho humano básico, sino como un eje crucial para acelerar el desarrollo sostenible. Es evidente que la agenda por la igualdad de género alcanza a la competencia de gobiernos centrales, los gobiernos municipales e instituciones privadas como la Cámara de Comercio.

OBJETIVO E INDICADORES

Diseñar y desarrollar una metodología de desarrollo empresarial para la mujer a través de la participación pública local entre la Cámara de Comercio de Guatemala y gobiernos municipales.

Para ello, se establecieron los siguientes indicadores de éxito:

1. Metodología para la implementación del Programa piloto de Género y Desarrollo Local validada a lo interno de la CCG.
2. 10 convenios o cartas de entendimiento firmadas entre la CCG y alcaldes para la implementación del Programa piloto de Género y Desarrollo Local.
3. Participación de representantes de gobiernos locales, sector privado y sociedad civil en la implementación de la propuesta de reforma, a través de las capacitaciones a los equipos de trabajo de las municipalidades y microempresarias beneficiarias del proyecto.
4. La medida se presenta con efectividad publicitaria ante los actores clave involucrados.



Fotos: Cortesía de Cámara de Comercio de Guatemala

COMPONENTES

Componente 1:
Diseño de la metodología

1) Diseño de la metodología

- Desarrollo de la metodología de atención empresarial dirigida a mujeres e institucionalización en la Cámara de Comercio de Guatemala.
- Socialización y consulta técnica de la metodología en una mesa de consulta con al menos tres instituciones expertas en el tema.

Componente 2:
Vinculación con municipalidades

2) Vinculación con municipalidades

- Alianza estratégica con municipalidades modelo en la región central y occidente - selección de 10 municipalidades que presenten características y oportunidades de crecimiento y desarrollo económico.
- Suscripción de convenios o cartas de compromiso con cada autoridad edil.

Componente 3:
Implementación de Programa Piloto

3) Implementación de Programa Piloto

- Formación en la metodología:
Transferencia de metodología a equipos de los Centros de Atención Empresarial y Círculo de Mujeres, y capacitaciones y talleres, con los equipos de trabajo de las municipalidades.
- Implementación de la metodología:
-Talleres de empoderamiento a 200 mujeres, con enfoque de empresarialidad, fortalecimiento del modelo de negocio y desarrollo.
-Actividad comercial para exponer sus productos y servicios en las municipalidades seleccionadas.

GRUPO META

- Microempresarias
- Municipalidades

RESULTADOS ESPERADOS

De la implementación exitosa del proyecto se esperan de mediano a largo plazo los siguientes resultados:

1. Metodología de atención empresarial dirigida a mujeres institucionalizada en la Cámara de Comercio de Guatemala.
2. La Cámara de Comercio de Guatemala y las municipalidades involucradas incentivan el crecimiento y la diversificación empresarial entre las mujeres de la localidad a través de la implementación del Programa de Género y Desarrollo Local.
3. Al menos el 50% de las Microempresarias fortalecidas en gestión empresarial desarrollan y/o fortalecen su modelo de negocio (lo cual se evidencia a través de un incremento del 20% en sus ventas).

PERSONAS Y DATOS DE CONTACTO

Fondo de Reformas Estructurales

Licda. Patricia García,
Directora

Patricia.garcia@giz.de

<https://reformas-guatemala.org/>

Cámara de Comercio de Guatemala (CCG)

Licda. Sofía Velásquez,
Coordinadora de Comercio Exterior

dvelasquez@ccg.gt