Ejecutado por:

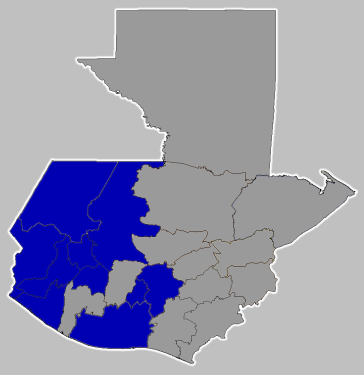
Contraparte del Proyecto:

PROYECTO DEL FONDO DE REFORMAS ESTRUCTURALES:

Programa Piloto de Género y Desarrollo Local

UBICACIÓN

Guatemala, se trabajará con 10 municipalidades de la Región central y de Occidente



MONTO DE LA COOPERACIÓN

EUR 77,828.00 en forma de asistencia técnica.

DURACIÓN ESTIMADA

Inicio: Enero 2019
Cierre: Julio 2020
(18 meses)

CONTEXTO

Según la Encuesta Nacional de Empleo e Ingresos -ENEI- de 2014, el salario de las mujeres representa el 78% del salario promedio de los hombres; donde se observan brechas aún mayores es en las áreas urbanas y rurales, y entre las mujeres indígenas.

En cuanto a la población de mujeres en el ámbito local, según las cifras oficiales para el año 2009, 190 mujeres participan en los COCODES (53 de ellas indígenas), junto a 881 hombres. La participación de las mujeres en toma de decisiones públicas, como empresariales, y en roles más decisivos en la sociedad ha crecido, pero aún es necesario promover el empoderamiento de las mujeres para garantizar sus derechos, facilitando su participación y que se beneficien del desarrollo local y nacional.

La Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible emplaza a la Cámara de Comercio de Guatemala a reafirmar el compromiso de todos para construir un futuro inclusivo, sostenible y resiliente para las personas y el planeta. Una agenda con un objetivo específico dirigido a lograr la igualdad de género y poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas, no solo como un derecho humano básico, sino como un eje crucial para acelerar el desarrollo sostenible. Es evidente que la agenda por la igualdad de género alcanza a la competencia de gobiernos centrales, los gobiernos municipales e instituciones privadas como la Cámara de Comercio.

OBJETIVO E INDICADORES

Diseñar y desarrollar una metodología de desarrollo empresarial para la mujer a través de la participación pública local entre la Cámara de Comercio de Guatemala y gobiernos municipales.

Para ello, se establecieron los siguientes indicadores de éxito:

1. Metodología para la implementación del Programa piloto de Género y Desarrollo Local validada a lo interno de la CCG.
2. 10 convenios o cartas de entendimiento firmadas entre la CCG y alcaldes para la implementación del Programa piloto de Género y Desarrollo Local.
3. Participación de representantes de gobiernos locales, sector privado y sociedad civil en la implementación de la propuesta de reforma, a través de las capacitaciones a los equipos de trabajo de las municipalidades y microempresarias beneficiarias del proyecto.
4. La medida se presenta con efectividad publicitaria ante los actores clave involucrados.

El Fondo de Reformas Estructurales es coordinado por la Cooperación Técnica Alemana GIZ por encargo del Ministerio Federal Alemán de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ). El Fondo es un instrumento flexible que tiene por objetivo contribuir a una discusión transparente y participativa y a la implementación de propuestas de reformas en los temas de seguridad democrática con equidad, desarrollo económico, inclusión social y desarrollo rural sostenible. El apoyo se dirige al Estado, la sociedad civil y el sector privado. Las propuestas a apoyar son seleccionadas por un Comité Coordinador integrado por la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia SEGEPLAN, la Embajada de la República Federal de Alemania en Guatemala y la Cooperación Técnica Alemana GIZ.

Fotos: Cortesía de Cámara de Comercio de Guatemala

COMPONENTES

Componente 1: Diseño de la metodología

1) Diseño de la metodología

- Desarrollo de la metodología de atención empresarial dirigida a mujeres e institucionalización en la Cámara de Comercio de Guatemala.
- Socialización y consulta técnica de la metodología en una mesa de consulta con al menos tres instituciones expertas en el tema.

Componente 2: Vinculación con municipalidades

2) Vinculación con municipalidades

- Alianza estratégica con municipalidades modelo en la región central y occidente - selección de 10 municipalidades que presenten características y oportunidades de crecimiento y desarrollo económico.
- Suscripción de convenios o cartas de compromiso con cada autoridad edil.

Componente 3: Implementación de Programa Piloto

3) Implementación de Programa Piloto

- Formación en la metodología:
Transferencia de metodología a equipos de los Centros de Atención Empresarial y Círculo de Mujeres, y capacitaciones y talleres, con los equipos de trabajo de las municipalidades.

- Implementación de la metodología:
-Talleres de empoderamiento a 200 mujeres, con enfoque de empresarialidad, fortalecimiento del modelo de negocio y desarrollo.
-Actividad comercial para exponer sus productos y servicios en las municipalidades seleccionadas.

GRUPO META

- Microempresarias
- Municipalidades

RESULTADOS ESPERADOS

De la implementación exitosa del proyecto se esperan de mediano a largo plazo los siguientes resultados:

1. Metodología de atención empresarial dirigida a mujeres institucionalizada en la Cámara de Comercio de Guatemala.
2. La Cámara de Comercio de Guatemala y las municipalidades involucradas incentivan el crecimiento y la diversificación empresarial entre las mujeres de la localidad a través de la implementación del Programa de Género y Desarrollo Local.
3. Al menos el 50% de las Microempresarias fortalecidas en gestión empresarial desarrollan y/o fortalecen su modelo de negocio (lo cual se evidencia a través de un incremento del 20% en sus ventas).

PERSONAS Y DATOS DE CONTACTO

Fondo de Reformas Estructurales

Licda. Patricia García, Coordinadora
Patricia.garcia@giz.de
https://reformas-guatemala.org/

Cámara de Comercio de Guatemala (CCG)

Licda. Sofía Velasquez
dvelasquez@ccg.gt